



СЕВЕРОДОНЕЦЬКА МІСЬКА ВІЙСЬКОВА АДМІНІСТРАЦІЯ
СЕВЕРОДОНЕЦЬКОГО РАЙОНУ ЛУГАНСЬКОЇ ОБЛАСТІ

РОЗПОРЯДЖЕННЯ

начальника Северодонецької міської військової адміністрації

«21» жовтня 2024 року

№ 866/31

Про умови матеріального забезпечення керівника комунального підприємства «Житлосервіс «Світанок»

Керуючись Законом України «Про правовий режим воєнного стану», постановою Кабінету Міністрів України від 19.05.1999 № 859 «Про умови і розміри оплати праці керівників підприємств, заснованих на державній, комунальній власності, та об'єднань державних підприємств», постановою Верховної Ради України від 30.05.2023 №3135-IX «Про здійснення начальниками Гірської, Попаснянської та Северодонецької міських військових адміністрацій Северодонецького району Луганської області повноважень, передбачених частиною другою статті 10 Закону України «Про правовий режим воєнного стану», на підставі службової записки Управління житлово-комунального господарства Северодонецької міської військової адміністрації Северодонецького району Луганської області від 18.10.2024 № 268-02, зареєстрованої загальним відділом Северодонецької міської військової адміністрації 18.10.2024 № 210ВА щодо умов оплати праці керівника комунального підприємства «Житлосервіс «Світанок»,

1. **ВСТАНОВИТИ** у порядку, визначеному чинним законодавством України, керівнику комунального підприємства «Житлосервіс «Світанок» посадовий оклад, що становить 6,0 мінімальних розмірів тарифної ставки 1-го розряду робітника основного виробництва.

Передбачити в умовах оплати праці керівника комунального підприємства «Житлосервіс «Світанок»:

– надбавку за високі досягнення у праці у розмірі до 20 відсотків посадового окладу, яка встановлюється розпорядженням начальника Северодонецької міської військової адміністрації Северодонецького району Луганської області один раз на рік дії контракту на підставі пропозицій заступника начальника Северодонецької міської військової адміністрації Северодонецького району Луганської області, що відповідає за роботу підприємства, за результатами фінансово-господарської діяльності підприємства з урахуванням пропозицій балансової комісії по аналізу

фінансово-господарської діяльності комунальних підприємств та за умов наявності фінансових коштів.

У разі несвочасного виконання завдань, погіршення якості роботи відповідно до умов контракту надбавка скасовується або зменшується відповідним розпорядженням начальника Северодонецької міської військової адміністрації Северодонецького району Луганської області.

– премію за підсумками роботи за квартал у розмірі до 10 відсотків розміру посадового окладу керівника підприємства;

– премію за підсумками роботи за рік у розмірі до 10 відсотків розміру посадового окладу керівника підприємства.

Премія за підсумками роботи за квартал та премія за підсумками роботи за рік надається у разі наявності фінансових коштів на підставі пропозицій заступника начальника Северодонецької міської військової адміністрації Северодонецького району Луганської області, що відповідає за роботу підприємства, за результатами фінансово-господарської діяльності підприємства.

При цьому у разі:

збільшення розміру заборгованості підприємства з виплати заробітної плати у поточному кварталному або річному звітному періоді порівняно з попереднім аналогічним звітним періодом премія за такий поточний звітний період не нараховується;

погіршення якості роботи, невиконання умов контракту, порушення трудової дисципліни премія зменшується або не нараховується у тому звітному періоді, коли виявлено відповідне порушення (за окремим рішенням);

незатвердження (непогодження) в установленому законодавством порядку річного фінансового плану винагорода (премія) не нараховується.

– грошову допомогу у розмірі не більш як два посадових оклади у разі виходу на пенсію.

Інші заохочувальні виплати, що не відносяться до оплати праці, керівнику підприємства не надаються.

2. Пункти 1, 2 розпорядження начальника Северодонецької міської військової адміністрації Северодонецького району Луганської області від 29.09.2022 №29-01ВС «Про умови матеріального забезпечення керівника комунального підприємства «Житлосервіс «Світанок» вважати такими, що втратили чинність.

3. Дане розпорядження підлягає оприлюдненню.

4. Контроль за виконанням даного розпорядження залишаю за собою.

**Начальник Северодонецької міської
військової адміністрації**



Олексій ХАРЧЕНКО